

## Redegørelse for projektets status

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Socialfond



DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling



Vi investerer i din fremtid

Tilskud fra Regionalfonden eller Socialfonden

- a) Projektets fremdrift fra projektstart til opgørelsestidspunktet
- Eventuelle afvigelser fra det oprindeligt planlagte og godkendte projekt beskrives, herunder konsekvenser for det godkendte projektbudget. Ved budgetændringer, herunder i halvårsbudgetterne, sendes der skriftlig anmodning til Erhvervs- og Byggestyrelsen om godkendelse af ændringerne.
  - Fremdriften i forhold til opstillede milepæle beskrives, herunder eventuelle forsinkelser i gennemførelsen. Er der i tilsagnsbrevet betingelser om milepæle, beskrives opfyldelsen af disse.

## **Den overordnede projektledelse**

### **Maj 2010 – august 2010**

#### **Projektledelsen:**

- Den overordnede leder var til jobsamtale medio juli 2010, med ansættelse fra den 15. august 2010
- Økonomimedarbejderen blev ansat juli, med ansættelse fra den 1. oktober 2010
- Leder af UTA I var til jobsamtale august 2010, med ansættelse 1. september 2010
- Leder af UTA II var til jobsamtale september 2010, med ansættelse 13. oktober 2010.

### **September 2010 – februar 2011:**

#### **Intern kommunikation:**

- Der er udarbejdet en strategi for den interne kommunikation, som er forelagt § 17,4 udvalget og Forretningsudvalget. Denne var på plads januar 2011.

#### **Ekstern hjemmeside:**

- Fra September 2010 blev der arbejdet med etablering af en ekstern hjemmeside, [www.utabornholm.dk](http://www.utabornholm.dk). Hjemmesiden rummer oplysninger om det overordnede projekt, samt de enkelte delprojekter. Der er etableret en kalenderfunktion, hvor relevante møder og arrangementer er beskrevet. Der er en oversigt over samtlige partnere i projektet, samt links til de respektive hjemmesider.
- Der er etableret et specielt log in område, hvor deltagerne i projektet kan hente relevante skemaer og informationer i forhold til administrationen af EU-socialfondsprojektet.
- Der er etableret en nyhedsbrevsfunktion, hvor alle interesserede kan tilmelde sig.

#### **Uddannelsescamp:**

- Den første Uddannelsescamp blev gennemført den 27. januar 2011, i et samarbejde med et andet EU-socialfondsprojekt, Kompetenceforum Bornholm.
- I projektet er det beskrevet, at den første Camp skulle have følgende fokus: Uddannelsesparathed som fælles mål samt strategisk vejledning.

#### *Afvigelse i forhold til milepæl:*

- I samråd med forretningsudvalget besluttede projektledelsen at ændre temaet for Campen. Overskriften blev KompetenceCamp, med fokus på det fremtidige kompetencebehov på Bornholm.

- I projektet er der beskrevet at projekt Uddannelse til Alle skal samarbejde med Kompetenceforum Bornholm om en gennemførelse af en undersøgelse om det fremtidige kompetencebehov på Bornholm. Rapporten bliver et vigtigt redskab og fundament i projekt Uddannelse til Alle. Det var derfor naturligt at indkalde til en KompetenceCamp, hvor alle partnere i projektet, kommunalbestyrelsen, samtlige virksomheder som deltog i undersøgelsen, uddannelsesinstitutioner m.fl. blev indbudt. Der var plads til max 100 og der deltog 97 personer.
- Ud fra evalueringen og samtaler med deltagerne, var det overordnede indtryk, at det var en succes, hvor Bornholms fremtidige kompetenceudfordring blev belyst og perspektiveret.
- TV2 Bornholm, DR Bornholm og Bornholms Tidende var med hele dage, hvilket resulterede i en fyldig dækning i både, TV, radio og i avisen.
- Resultatet af Campen er bl.a. at der er blevet sat fokus på den fremtidige udfordring med manglende kvalificeret arbejdskraft på Bornholm. Som en konsekvens af Campen er der blevet nedsat en arbejdsgruppe, "Bornholm – Udvikling frem for afvikling", som er sammensat af både unge, private virksomheder og offentlige virksomheder. Camp 1 er blevet et godt afsæt til Camp 2. Et andet konkret resultat er det tætte samarbejde, der er kommet imellem projekt Uddannelse til Alle og Kompetenceforum Bornholm og Business Center Bornholm.

### **Ny pædagogisk viden og drøftelse af lovgivning og kommende lovgivning**

- Der er afholdt møder med 14 dages interval i UTAs forretningsudvalg. Som en del af den faste dagsorden er der et punkt, hvor deltagerne melder ind hvad der sker indenfor de enkelte områder. Det giver mulighed for vidensudveksling og opdatering af hvad der lovgivningsmæssigt sker indenfor de forskellige områder.
- Projektlederen og delprojektlederne for UTA I og UTA II er fysisk placeret sammen, hvilket gør det let at vidensdele vedr. pædagogik, litteratur, lovgivning m.v.

### **NYE VEJE.**

- Projektet er i gang. Fra d.1/6 2010 har Nye Veje, Jobcenter haft til huse på Erhvervsskolen. 103 unge borgere har deltaget i et forløb, heraf 49 deltagere pr.28/2 2011. 12 har disse har været ude i et virksomhedspraktikforløb, 15 er gået i gang med uddannelse.
- Der er afholdt en brainstormingsdag d.24/11 2010 for ledelse og medarbejdere hos alle involverede parter (Jobcenter, UU-vejledning, Campus Bornholm, Produktionshøjskolen)
- Produktionshøjskolen har flyttet 2 værksteder (træ og metal) ind i

Rød Hal på Erhvervsskolen og er startet op med 22 elever pr. 6/12 2010. I slutningen af januar 2011 flyttede de 2 værksteder midlertidigt til TUC, Ved Lunden, som er et af erhvervsskolens transportcentre i Rønne, da Erhvervsskolen selv havde brug for lokaliteterne i Rød Hal i en periode. Det forventes, at værkstederne flytter tilbage i slutningen af april 2011.

- Der er nedsat en koordineringsgruppe (styregruppe) for projektet, som mødes fast.
- Der er nedsat en arbejdsgruppe for undervisere, vejledere, sagsbehandler, job- og praktikkonsulenter i projektet og denne gruppe mødes hver 2. uge.
- Der er fra d.24/1 – 2011 opstartet ugentlige morgenmøder for samtlige medarbejdere i projektet.
- Der er nedsat en undervisningsgruppe, der planlægger og udvikler undervisningen og værkstederne.
- Der er nedsat en visitationsgruppe, der søger at beskrive og udvikle vejledningsmodeller.
  
- Fra d.22/2 2011 er der besluttet en timeout på de fælles fysiske aktiviteter på Nye Veje indtil d.1/5 2011.
  
- Beslutningen er taget på baggrund af, at Produktionshøjskolen midlertidigt har måtte flytte deres værksteder til TUC og at vi stadig afventer afklaring omkring de økonomiske forhold m.m. i forhold til Campus Bornholm og afklaring om Produktionshøjskolens flytning til Rønne som hel skole.
- Indtil d.1/5 kører Produktionshøjskolen og Jobcentret hver for sig.
  
- Nye Veje, Jobcenter kører videre med deres nu 49 unge borgere på Campus Bornholm. De arbejder med afklaring af de unge i form af virksomhedspraktikker, webavisprojektet [www.bornung.dk](http://www.bornung.dk), samt en masse andre spændende undervisnings- og afklaringstiltag. Flere af de unge er testet i forhold til FVU undervisning og er i gang med et forløb. Desuden vil vi arbejde på samarbejde med Kommunikationscentret.
- Vi arbejder i tæt dialog med UU. Vi fortsætter mandags morgenmøderne, så dette samarbejde yderligere udvikles. Ligeledes gælder samarbejdet med Campus Bornholm.
- Produktionshøjskolen arbejder med deres 24 elever på de to værksteder, der midlertidigt er flyttet til TUC, Ved Lunden.
  
- Der arbejdes fortsat med at videreudvikle samarbejdsmodeller for vejledning, visitation m.m., men det fysiske tætte samarbejde omkring værksteder og undervisning m.m. afventer afklaring.

#### **PRAKTIKPLADSPROJEKT OG STYRKELSE AF ERHVERVSUDDANNELSER.**

- Store dele af projekternes opstart har dels afventet Kompetence Forum Bornholms rapport om det fremtidige arbejdsmarkedsbehov, som kom i slutningen af december 2010, dels hele UTA II projektets godkendelse i midten af december 2010. Desuden har vi

afventet en organisatorisk afklaring fra Campus Bornholm (Bornholms Erhvervsskole), samt en økonomisk afklaring fra Campus Bornholm i forhold til projektet.

- Praktikpladsprojektet: Vi er i gang med mødevirksomhed og planlægning af projektets udvikling, metodeudvikling og udvikling af samarbejdsrelationer mellem partnerne. Campus Bornholm er i gang med udvikling af skolepraktikken og forskellige modeller. Vi har afholdt et arrangement "Dagens Lærling – Dagens Mester" i Musikhuset i Rønne d.3/3 2011, der var med til at sætte fokus på praktikpladssituationen på Bornholm, hvor vi havde flere hundrede deltagere. Vi forventer at få ansat en praktikpladskonsulent i løbet af et par måneder.
- Styrkede erhvervsuddannelser: Det formelle samarbejde er endnu ikke i gang, men Campus Bornholm er i gang med at udvikle deres erhvervsuddannelser, skolen har igangsat analyser på de enkelte erhvervsuddannelses indgange.
- På Produktion & Udvikling har skolen efter dialog med branchen indbygget et 10 ugers automatisationsforløb (populært kaldet robotforløb). Branchen har efterspurgt, at smedelærlingene også skal have kompetencer i programmering, pneumatik, hydraulik, innovation osv., så de kan påtage sig den slags opgaver også. Branchen har desuden givet tilsagn om at bakke op om positivt at vælge elever til, der kommer med denne ekstra kompetence. Campus Bornholm ser det som skole som muligheden for at tiltrække en anden kategori af elever med noget mere udfordrende undervisning til gavn for branchen, men samtidig udfordrende for underviserne. Det første forløb gik i luften den 3/1 2011 og der er nu 8 elever som alle sammen arbejder på at bygge to robotter, først på tegnebordet (PC) og efterfølgende er de lige nu i gang med at konstruere dem i praksis.
- På Bygge & Anlæg har skolen p.t. overvejelser i fht. "Grønt byggeri". Sidste år og i år har man gennemført en række efteruddannelseskurser ud fra strategien "Green Bright Island", hvor tømre/VVS'ere i 6 uger har fået den nyeste viden om energioptimering på mange måder. I disse uger drøftes, hvordan skolen på samme måde som P&U kan indbygge et 5 eller 10 ugers forløb omkring grøn håndværker.
- Vi forventer snarest at få etableret et mere formelt samarbejde omkring udviklingen af de enkelte uddannelser.

### **Økonomi generelt**

Ubrugte midler bedes overført til periode 3, idet den generelt sene projektstart forventes at forlænge projektaktiviteterne tilsvarende. Ligeledes vil endnu ikke indberettede timer fra de første perioder være med på næste perioderegnskab.

Se i øvrigt vedlagt budgetforlag til næste periode. Der ønskes budget på konto 120 afskrivninger, idet det har været nødvendigt at købe IT udstyr

frem for at lease.

Iht. aftale med Anette Mogensen/EBST er der i medarbejderværktøjet registreret på konto 40 og efterflg. bogført på konto 65.

Der benyttes standardsats for alle deltagere i projektet.

Hjemtaget finansiering, som endnu ikke er medtaget i regnskabet:

Konto 941: Kr. 38.574,66

Konto 943: Kr. 531.496,18

#### b) Informations- og pr-foranstaltninger

- Der redegøres for, om informations- og pr-foranstaltningerne under projektet er gennemført som beskrevet i forbindelse med ansøgningen.

#### **Eksempler på pressedækning**

- "Unge laver hjemmeside til unge." Artikel om [www.bornung.dk](http://www.bornung.dk) i Bornholms Tidende d.15/1 2011.
- TV2 Bornholm om webavisen [www.bornung.dk](http://www.bornung.dk) fra TV2 d.12/1 2011.
- "Vi skal have uddannelse til alle." Artikel i Job- og uddannelsestillæg til Bornholms Tidende d.24/2 2011 om UTA-projektet.
- "Kommende smede bygger robotter." Artikel i Job- og uddannelsestillæg til Bornholms Tidende d.24/2 2011.
- Dækning af CompetenceCamp d.27/1 2011, med indslag både i Bornholms Tidende, DR Bornholm og TV2 Bornholm. I Bornholms Tidende var det artiklen "Julemanden kommer ikke." d.28/1 2011.
- "Pelle erobrede Musikhuzet." Artikel om Dagens Lærling i Bornholms Tidende d.4/3 2011.

c) For projekter der gennemføres i partnerskab

- Der redegøres for, om partnerskabet fungerer som forventet, herunder om der er ændringer i partnerskabskredsen og i samarbejdsrelationerne. Bemærk, at der skal vedlægges partnerskabserklæringer for evt. nye partnere. De findes her: <http://www.ebst.dk/EUansoegning>

- Der er afholdt partnerskabsmøde i februar 2011 for samtlige partnere.
- Partnerskabserklæringer er under udarbejdelse.
- Som det fremgår af ovenstående er projektet dels forsinket p.g.a. partners uafklaring omkring deres egen organisation, det gælder både Campus Bornholm og Bornholms Produktionshøjskole.
- I projektperioden er der sket en fusion imellem Bornholms Erhvervsskole, Bornholms Gymnasium og VUC Bornholm. De er nu én organisation med navnet Campus Bornholm.
- Børnecenter Bornholm (BCB), har skiftet navn til Bornholms Familiecenter.

d) Øvrige forhold af relevans for projektets status

- Her beskrives eventuelle andre forhold, som vurderes relevante, f.eks. forhold, som der er knyttet særlige vilkår til i tilsagnsbrevet. Bemærk, at der for projekter med statsstøtte typisk er særlige krav til afrapportering eller til tilsagnsmottagers varetagelse af, at statsstøttere reglerne overholdes.

e) Ved projektregnskab (afsluttende regnskab)

- Der skal ud over punkt a, b, c og d laves en projektrapport, som beskriver og vurderer udviklingen af projektførelsen og opfyldelsen af projektets resultatmål, samt redegør for, hvilke tiltag der har været gennemført for at opnå forankring af erfaringer og resultater. Denne vedhæftes sammen med eventuel øvrig relevant information om projektet. Beskriv evt. kort, hvad der er vedhæftet.